

参照社内規程等

BCG項目	社内規程等	所管部門
<1>高品質の商品・サービスを開発し、社会の役に立ち続けます		
1 社会に役立つ品質の高い商品・サービスの開発を通じて、社会的課題の解決を図り、持続可能な社会の発展と経済成長に貢献します 2 お客様の立場に立った正確でわかりやすい情報を提供します 3 お客様の立場に立った的確で良識のある広告宣伝を行います	品質理念と品質経営方針 https://www.casio.co.jp/csr/social/quality/	CS本部 CS本部 宣伝部
<2>事業活動のあらゆる側面環境への配慮を徹底します		
1 研究開発、設計、資材調達、製造、物流、販売、商品使用、廃棄、リサイクル等の事業活動の全段階において環境保全活動に取り組みます 2 環境問題の解決に貢献する革新的な技術、商品・サービスの開発に努めます	カシオグループ環境理念 https://www.casio.co.jp/csr/environment/management/ カシオグループ生物多様性ガイドライン 紙の調達方針 https://www.casio.co.jp/csr/environment/materiality/symbiosis/ 資材調達方針 https://www.casio.co.jp/csr/social/materiality/procure/	ESG・総務部 生産本部
<3>公正・誠実・適正な取引活動を徹底します		
1 公正な競争と取引を行うために、これに関する法律や、安全保障貿易に関する法律等を遵守した事業活動を行います 2 お取引先とのパートナーシップに基づき、公正で公平な責任ある調達を行います 3 お取引先との信頼関係の強化を通じた相互発展と、サプライチェーン全体を通して社会的責任を遂行します 4 違法および不適切な接待・贈答等を授受しないなど、贈収賄行為を排除します 5 反社会的勢力へは毅然たる態度で臨み、関係を持ちません	資材調達方針 https://www.casio.co.jp/csr/social/materiality/procure/	ESG・総務部 生産本部 生産本部 ESG・総務部 ESG・総務部
<4>事業活動のあらゆる側面で人権を尊重します		
1 「世界人権宣言」等の人権に関する国際規範を支持・尊重し、人権侵害に加担しません 2 カシオグループの業務従事者に対して、差別的行為や一切のハラスメント行為を行いません 3 児童労働、強制労働、奴隷労働、および人身売買による労働を一切認めません。 また、結社の自由、ならびに労働者の団結権および団体交渉を始めとする労働基本権を尊重します	カシオグループ人権尊重に関する基本方針 https://www.casio.co.jp/content/dam/casio/global/corporate/csr/social/materiality/human_rights/2014report_casio_env_jinken.pdf	ESG・総務部 人事部 ESG・総務部
<5>従業員の多様性を尊重し、働きやすい職場環境を構築します		
1 従業員の多様性を受け入れ、それを融合してより良い職場環境を創造します 2 公平・公正な評価を行い、チャレンジ精神旺盛で活気のある人材を育成します 3 健康を保持・増進する取り組みを行い、働きやすい職場を整備します		人事部
<6>適正な企業情報開示とステークホルダーとの建設的な対話を行います		
1 社会的に有用な企業情報の開示に努め、ステークホルダーへの説明責任を果たすことにより、信頼獲得に努めます 2 適正な企業情報開示のため、会計処理等について、関連法令、社内規則および内部統制手続き等に従って厳正に行い、会計記録などの業務上の記録を正確に行います 3 インサイダー取引防止を徹底します		経理部 ESG・総務部
<7>社会貢献活動を通じて、健全で心豊かな社会の実現に貢献します		
1 よき企業市民として、「次世代教育」「学術・研究」「環境保全」「地域社会活動」「文化・芸術」の5分野への活動を通じて、豊かな社会の実現に取り組みます 2 特に「次世代教育」「環境保全」「地域社会活動」については、ステークホルダーと連携・協働することで活動を強化し、社会からの期待と要請に応えます 3 支援や寄付を行う際には、社会性、公共性、有用性等の各側面を考慮し、適切に行います 4 ボランティア活動等の社会貢献活動を尊重します		ESG・総務部 ESG・総務部 ESG・総務部 ESG・総務部
<8>自然災害、情報セキュリティ、事業環境変化等のリスクに対し、漏れのない危機管理を実施します		
1 リスクを把握し危機管理を徹底するための体制を整備します 2 個人情報・機密情報や知的財産について、適切に管理する体制を整備します		ESG・総務部 ESG・総務部/ 情報開発部
<9>経営者および組織の長は「カシオ ビジネス コンダクト ガイドライン」の遵守を率先垂範するとともに、周知徹底の責任を負います		
1 「カシオ ビジネス コンダクト ガイドライン」についてグループ従業員への周知徹底を図るとともに、お取引先に対しても理解と賛同を得ることに努め、それに基づく行動を促します 2 万が一、お客様の信用を失うような事態や企業価値を棄損するような事態が生じた場合は、経営トップが率先して原因究明と問題の解決、再発防止等に取り組みます 3 内部通報窓口を整備し、カシオグループの従業員へ活用を促すことで、企業統治の強化に努めます		